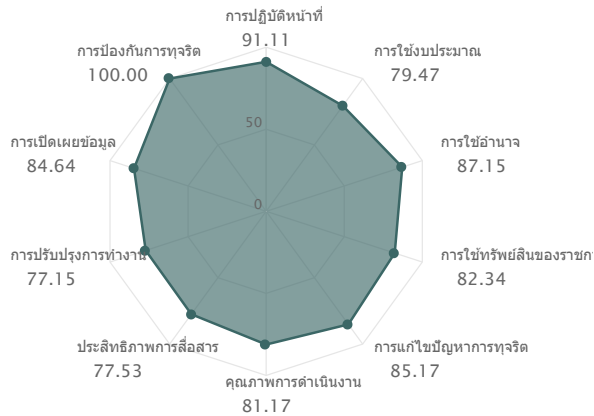


## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้ายสน : 86.03 คะแนน

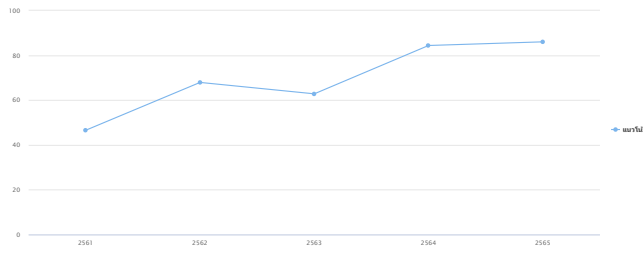
ระดับผลการประเมิน : A



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |
| 2      | การปฏิบัติหน้าที่        | 91.11  |
| 3      | การใช้อำนาจ              | 87.15  |
| 4      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 85.17  |
| 5      | การเปิดเผยข้อมูล         | 84.64  |
| 6      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.34  |
| 7      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 81.17  |
| 8      | การใช้งบประมาณ           | 79.47  |
| 9      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 77.53  |
| 10     | การปรับปรุงการทำงาน      | 77.15  |

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 86.03 คะแนน หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควบรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตาม แบบวัด IIT เช่น ข้อ 17 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจจัดประชุมชี้แจง หรือจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ข้อ 112 หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียน ในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง และข้อ 115 ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินการตามแบบวัด EIT เช่น ข้อ E3 หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน) หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง ข้อ E11 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การ พัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ และข้อ E14 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อ O11 หน่วยงานต้องแสดง ความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ O10 โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565 ข้อ O12 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” ข้อ O17 หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ข้อ O20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 และข้อ O28 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อ เสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

| 11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มีติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 83.47 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | 1.96%                  | 0.00% | 39.22% | 58.82%    | 85.10 |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด   | 3.92%                  | 0.00% | 43.14% | 52.94%    | 81.84 |

| 12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 81.18 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด    | 1.96%                  | 3.92% | 43.14% | 50.98%    | 81.18 |

| 13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | 83.99 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน  | 0.00%                  | 0.00% | 35.29% | 64.71%    | 88.35 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว  | 1.96%                  | 5.88% | 39.22% | 52.94%    | 81.16 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง   | 0.00%                  | 5.88% | 41.18% | 52.94%    | 82.47 |

| 14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |         |        | 99.35 |
|--|-------|---------|--------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |       |
| เงิน   | 1.96% | 98.04%  | 98.04  |       |
| ทรัพย์สิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |       |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |       |

| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |       |         |        | 99.35 |
|---|-------|---------|--------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |       |
| เงิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |       |
| ทรัพย์สิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |       |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น  | 1.96% | 98.04%  | 98.04  |       |

| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่ |       |         | 99.35  |
|--|-------|---------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |
| เงิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ทรัพย์สิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น  | 1.96% | 98.04%  | 98.04  |

| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 62.78 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด    | 1.96%                  | 31.37% | 43.14% | 23.53%    | 62.78 |

| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 83.14 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| คุ่มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ   | 0.00%                  | 5.88% | 41.18% | 52.94%    | 82.47 |
| เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้                                      | 0.00%                  | 1.96% | 45.10% | 52.94%    | 83.80 |

| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | 90.92 |
|---|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด    | 76.47%                 | 21.57% | 0.00% | 1.96%     | 90.92 |

| 110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | 90.90 |
|--|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด     | 76.47%                 | 19.61% | 3.92% | 0.00%     | 90.90 |

| 111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 85.37 |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 85.37 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้   | 1.96%                  | 1.96%  | 33.33% | 62.75%    | 85.73 |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง  | 68.63%                 | 21.57% | 5.88%  | 3.92%     | 85.02 |

| I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 63.69 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม  | 5.88%                  | 19.61% | 43.14% | 31.37%    | 66.75 |
| หักท้วง   | 9.80%                  | 21.57% | 41.18% | 27.45%    | 62.16 |
| ร้องเรียน   | 9.80%                  | 21.57% | 41.18% | 27.45%    | 62.16 |

| I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 84.43 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 1.96%                  | 1.96% | 37.25% | 58.82%    | 84.43 |

| I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 78.55 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 1.96%                  | 7.84% | 43.14% | 47.06%    | 78.55 |

| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 77.22 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 13.73% | 41.18% | 45.10%    | 77.22 |

| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 91.59 |
|---|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| I16 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | 91.59 |
|---|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด     | 74.51%                 | 25.49% | 0.00% | 0.00%     | 91.59 |

| I17 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.06 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด     | 94.12%                 | 5.88% | 0.00% | 0.00%     | 98.06 |

| I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | 93.07 |
|--|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ  | 80.39%                 | 15.69% | 3.92% | 0.00%     | 92.20 |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง  | 92.16%                 | 5.88%  | 1.96% | 0.00%     | 96.75 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง   | 74.51%                 | 21.57% | 3.92% | 0.00%     | 90.25 |

| I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | 93.53 |
|---|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     | 80.39%                 | 19.61% | 0.00% | 0.00%     | 93.53 |

| I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 79.86 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 7.84% | 45.10% | 47.06%    | 79.86 |

| I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 79.22 |
|---|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|   |                        |      |     |           |       |

| I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 79.22 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 1.96%                  | 5.88% | 45.10% | 47.06%    | 79.22 |

| I22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | 90.88 |
|--|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด     | 82.35%                 | 11.76% | 1.96% | 3.92%     | 90.88 |

| I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 72.67 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 1.96%                  | 13.73% | 49.02% | 35.29%    | 72.67 |

| I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 77.86 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 13.73% | 39.22% | 47.06%    | 77.86 |

| I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 87.71 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 37.25% | 62.75%    | 87.71 |

| I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่           |        |       |       | 96.08 |
|--|--------|-------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี     | ไม่มี | คะแนน |       |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | 96.08% | 3.92% | 96.08 |       |

|  |           |              |              |
|--|-----------|--------------|--------------|
| 126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่   |           |              | 96.08        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>                                  | <b>มี</b> | <b>ไม่มี</b> | <b>คะแนน</b> |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | 96.08%    | 3.92%        | 96.08        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 88.92        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด     | 74.51%                        | 17.65%      | 7.84%      | 0.00%            | 88.92        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 81.84        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| เฝ้าระวังการทุจริต  | 0.00%                         | 1.96%       | 50.98%     | 47.06%           | 81.86        |
| ตรวจสอบการทุจริต  | 0.00%                         | 3.92%       | 45.10%     | 50.98%           | 82.49        |
| ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต  | 0.00%                         | 7.84%       | 41.18%     | 50.98%           | 81.16        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 79.25        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด     | 1.96%                         | 1.96%       | 52.94%     | 43.14%           | 79.25        |

|  |                               |             |            |                  |              |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                               |             |            |                  | 77.24        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก  | 1.96%                         | 7.84%       | 45.10%     | 45.10%           | 77.90        |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้  | 3.92%                         | 5.88%       | 45.10%     | 45.10%           | 77.25        |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา   | 1.96%                         | 5.88%       | 45.10%     | 47.06%           | 79.22        |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง  | 1.96%                         | 15.69%      | 39.22%     | 43.14%           | 74.59        |

|   |       |
|---|-------|
| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | 76.64 |
|---|-------|



|    |   |  |             |            |                  |              |
|----|---|--|-------------|------------|------------------|--------------|
| E1 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ <b>ติดต่อหรือประเมิน</b> ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ <b>น้อยที่สุดหรือ</b> เพียงใด | น้อย                                     | มาก         | มากที่สุด  | คะแนน            |              |
|    |   | ไม่มีเลย                                 |             |            |                  |              |
|    | <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือ</b><br><b>ไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
|    | เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด  | 3.13%                                    | 12.50%      | 31.25%     | 53.13%           | 78.19        |
|    | เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด   | 3.13%                                    | 12.50%      | 40.63%     | 43.75%           | 75.09        |

|    |  |  |             |            |                  |              |
|----|--|--|-------------|------------|------------------|--------------|
| E2 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด |  |             |            | 80.25            |              |
|    | <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>น้อยที่สุดหรือ</b><br><b>ไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
|    | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | 0.00%                                    | 15.63%      | 28.13%     | 56.25%           | 80.25        |

|    |  |  |             |            |                  |              |
|----|--|--|-------------|------------|------------------|--------------|
| E3 | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด |  |             |            | 72.91            |              |
|    | <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>น้อยที่สุดหรือ</b><br><b>ไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
|    | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด | 53.13%                                   | 18.75%      | 21.88%     | 6.25%            | 72.91        |

|    |  |           |              |              |       |
|----|--|-----------|--------------|--------------|-------|
| E4 | ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |           |              |              | 96.88 |
|    | <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>มี</b> | <b>ไม่มี</b> | <b>คะแนน</b> |       |
|    | เงิน   | 3.13%     | 96.88%       | 96.88        |       |
|    | ทรัพย์สิน  | 0.00%     | 100.00%      | 100.00       |       |
|    | ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น   | 6.25%     | 93.75%       | 93.75        |       |

|    |   |  |             |            |                  |              |
|----|---|--|-------------|------------|------------------|--------------|
| E5 | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด |  |             |            | 79.19            |              |
|    | <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือ</b><br><b>ไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
|    | หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | 0.00%                                    | 18.75%      | 25.00%     | 56.25%           | 79.19        |

|    |   |  |  |  |       |
|----|---|--|--|--|-------|
| E6 | การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |  |  |  | 77.19 |
|----|---|--|--|--|-------|

|  |                        |      |     |           |       |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ข้าพเจ้ารับผิดชอบมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|  | ไม่มีเลย               |      |     |           |       |

| หัวข้อการประเมิน       | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน | 0.00%                  | 12.50% | 40.63% | 46.88%    | 78.22 |
| มีช่องทางหลากหลาย      | 0.00%                  | 12.50% | 46.88% | 40.63%    | 76.16 |

| E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 77.13 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 18.75% | 31.25% | 50.00%    | 77.13 |

| E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี |        |        |       | 81.25 |
|---|--------|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี     | ไม่มี  | คะแนน |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่มี    | 81.25% | 18.75% | 81.25 |       |

| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 73.97 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 3.13%                  | 21.88% | 25.00% | 50.00%    | 73.97 |

| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ |        |        |       | 78.13 |
|--|--------|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี     | ไม่มี  | คะแนน |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่     | 78.13% | 21.88% | 78.13 |       |

| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 73.00 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 18.75% | 43.75% | 37.50%    | 73.00 |

| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 74.06 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 15.63% | 46.88% | 37.50%    | 74.06 |

| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ |        |       | 90.63 |
|---|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี     | ไม่มี | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่     | 90.63% | 9.38% | 90.63 |

| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 73.00 |
|--|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 18.75% | 43.75% | 37.50%    | 73.00 |

| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 75.06 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 18.75% | 37.50% | 43.75%    | 75.06 |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน |                                   |             |        |
|------------------------------------|-----------------------------------|-------------|--------|
| ข้อมูลพื้นฐาน                      |                                   |             |        |
| ข้อ                                | ประเด็นการตรวจ                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O1                                 | โครงสร้าง                         |             | 100.00 |
| O2                                 | ข้อมูลผู้บริหาร                   |             | 100.00 |
| O3                                 | อำนาจหน้าที่                      |             | 100.00 |
| O4                                 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน |             | 100.00 |
| O5                                 | ข้อมูลการติดต่อ                   |             | 100.00 |
| O6                                 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               |             | 100.00 |

| ข่าวประชาสัมพันธ์ |                   |             |        |
|-------------------|-------------------|-------------|--------|
| ข้อ               | ประเด็นการตรวจ    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O7                | ข่าวประชาสัมพันธ์ |             | 100.00 |

| การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล |                |             |        |
|----------------------|----------------|-------------|--------|
| ข้อ                  | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O8                   | Q&A            |             | 100.00 |
| O9                   | Social Network |             | 100.00 |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน |   |   |        |
|-----------------------------------|---|---|--------|
| แผนการดำเนินงาน                   |   |   |        |
| ข้อ                               | ประเด็นการตรวจ                                      | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
| O10                               | แผนดำเนินงานประจำปี                                 |   | 100.00 |
| O11                               | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | จากคำตอบที่ส่งมาไม่ปรากฏความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ o10 ที่แสดงความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม | 0.00   |
| O12                               | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                         | จากคำตอบที่ส่งมาไม่ปรากฏองค์ประกอบข้อมูลคือ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ  | 0.00   |

| การปฏิบัติงาน |                                |             |        |
|---------------|--------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ           | ประเด็นการตรวจ                 | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O13           | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน |             | 100.00 |

| การให้บริการ |   |   |        |
|--------------|---|---|--------|
| ข้อ          | ประเด็นการตรวจ                          | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
| O14          | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ           |   | 100.00 |
| O15          | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ             |   | 100.00 |
| O16          | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ |   | 100.00 |
| O17          | E-Service                               | ระบบการชำระภาษีผ่าน QR Code ธนาคาร ไม่ถือเป็น E-Service | 0.00   |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ |                              |             |        |
|--|------------------------------|-------------|--------|
| แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี               |                              |             |        |
| ข้อ  | ประเด็นการตรวจ               | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O18  | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี |             | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น  | คะแนน  |
|-----|--|--|--------|
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน |  | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                          | จากคำตอบที่ส่งมาไม่ปรากฏองค์ประกอบข้อมูลคือ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ | 0.00   |

| การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |  |             |        |
|------------------------------------|--|-------------|--------|
| ข้อ                                | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O21                                | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 |             | 100.00 |
| O22                                | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |             | 100.00 |
| O23                                | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน         |             | 100.00 |
| O24                                | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        |             | 100.00 |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล |   |  |        |
|---|---|--|--------|
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                      |   |  |        |
| ข้อ   | ประเด็นการตรวจ                                | ความคิดเห็น  | คะแนน  |
| O25   | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                  |  | 100.00 |
| O26   | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล   |  | 100.00 |
| O27   | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล       |  | 100.00 |
| O28   | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | จากคำตอบที่ส่งมาไม่ปรากฏองค์ประกอบข้อมูลคือ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ | 0.00   |

| ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส |  |             |        |
|---|--|-------------|--------|
| การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต           |  |             |        |
| ข้อ   | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O29   | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |             | 100.00 |
| O30   | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         |             | 100.00 |
| O31   | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     |             | 100.00 |

| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม |                                  |             |        |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ                              | ประเด็นการตรวจ                   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O32                              | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น      |             | 100.00 |
| O33                              | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม |             | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                       | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------------|-------------|--------|
| O34 | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) |             | 100.00 |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร            |             | 100.00 |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--|-------------|--------|
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี       |             | 100.00 |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต |             | 100.00 |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม |             | 100.00 |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ  | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---|-------------|--------|
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       |             | 100.00 |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         |             | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--|-------------|--------|
| O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                |             | 100.00 |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |             | 100.00 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ   | ชาย  | หญิง | อื่นๆ |       |
|--|------|------|-------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี  | 0    | 0    | 0     |       |
| 20 - 30 ปี   | 0    | 3    | 0     |       |
| 31 - 40 ปี   | 2    | 4    | 0     |       |
| 41 - 50 ปี   | 6    | 6    | 0     |       |
| 51 - 60 ปี   | 6    | 4    | 0     |       |
| มากกว่า 60 ปี  | 1    | 0    | 0     |       |
| ระดับการศึกษา  | ชาย  | หญิง | อื่นๆ |       |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า  | 1    | 1    | 0     |       |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                      | 5    | 6    | 0     |       |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                       | 4    | 5    | 0     |       |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                       | 5    | 5    | 0     |       |
| สูงกว่าปริญญาตรี   | 0    | 0    | 0     |       |
| อื่น ๆ   | 0    | 0    | 0     |       |
| ติดต่อหน่วยงาน   | ชาย  | หญิง | อื่นๆ |       |
| ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในบุคคลทั่วไป | 14   | 15   | 0     |       |
| หน่วยงานของรัฐ   | อายุ | ชาย  | หญิง  | อื่นๆ |
|  | 0    | 0    | 0     |       |
| ต่ำกว่า 20 ปี  |      | 0    | 0     | 0     |
| องค์กรธุรกิจ   | 1    | 2    | 0     |       |
| 20 - 30 ปี   |      | 1    | 5     | 0     |
| อื่น ๆ   | 0    | 0    | 0     |       |
| 31 - 40 ปี   |      | 2    | 11    | 0     |
| 41 - 50 ปี   |      | 9    | 12    | 0     |
| 51 - 60 ปี   |      | 3    | 8     | 0     |
| มากกว่า 60 ปี  |      | 0    | 0     | 0     |
| ระดับการศึกษา  | ชาย  | หญิง | อื่นๆ |       |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า  | 0    | 0    | 0     |       |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า                                      | 4    | 3    | 0     |       |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า                                       | 2    | 0    | 0     |       |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                       | 4    | 25   | 0     |       |
| สูงกว่าปริญญาตรี   | 5    | 8    | 0     |       |
| อื่น ๆ   | 0    | 0    | 0     |       |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

